



SEGRETERIE NAZIONALI

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

### COMUNICATO SINDACALE

## IL CONFRONTO CONTINUA

Nei giorni 6 e 7 febbraio 2024, presso la sede dell'Unione degli Industriali di Napoli, si sono incontrati il Coordinamento Nazionale FIM FIOM e UILM e la delegazione trattante di Hitachi Rail STS per proseguire nel negoziato sul rinnovo del contratto di secondo livello.

Gli argomenti affrontati, sono stati i seguenti:

- **VALORIZZAZIONE OPERAI**
- **ORARI DI LAVORO**
- **TURNI: MAGGIORAZIONI**
- **PROROGA TRATTAMENTO DI MIGLIOR FAVORE PER PASSAGGIO DI CATEGORIA DEL PERSONALE OPERAIO**
- **DECESSO DIPENDENTI**
- **TRASFERTE**
- **CANTIERI IN CITTÀ**

### VALORIZZAZIONE OPERAI

Partendo da una convinzione comune sulla necessità di creare percorsi di valorizzazione del lavoro operaio, che è strategico per lo sviluppo e la sostenibilità aziendale e che sia necessario aggiornare sempre più le professionalità, si è condiviso un percorso denominato MKT attraverso il quale potranno sviluppare le competenze necessarie anche utilizzando tecnologia digitale, che assicureranno il corretto trasferimento delle esperienze lavorative maturate. Per valorizzare la crescita professionale all'interno di questo contesto si è concordato di riconoscere:

- **un superminimo di 390,00€ annui per tutti gli operai con anzianità aziendale fra 5 e 22 anni**
- **un superminimo di 600,00€ annui per tutti gli operai con anzianità aziendale superiore ai 22anni**

### ORARIO DI LAVORO

Il personale operaio che effettua il turno giornaliero potrà fruire in entrata di 4 eventi di recupero frazionati per ora o di un unico evento di 4 ore oltre la mezz'ora di flessibilità giornaliera.

### TURNI MAGGIORAZIONI

Le maggiorazioni sul turno dei plant, nelle ore 6:00 – 8:00 e 18:00 – 22:00 passeranno dal 20% al 23%, quelle notturne e quelle previste per i cantieri rimarranno invariate.

## **PROROGA TRATTAMENTO DI MIGLIOR FAVORE PER PASSAGGIO DI CATEGORIA DEL PERSONALE OPERAIO**

Fino al 31 dicembre 2027 per il personale operaio verrà mantenuto il trattamento di miglior favore, ex Rail, in caso di passaggio di categoria.

## **DECESSO DIPENDENTI**

In caso di decesso di un dipendente, l'azienda si impegna a supportare la famiglia attraverso l'erogazione di un importo di 20.000,00€ netti, con l'aggiunta, in caso di presenza di figli a carico, di un assegno mensile di 800,00€ per 12 mesi. In alternativa, l'azienda provvederà all'assunzione di un figlio o del coniuge/convivente purché in possesso di un titolo di studio consono all'attività lavorativa da svolgere, che potrà essere conseguito nell'arco dei 15 mesi successivi l'evento.

## **TRASFERTE**

Si è provveduto ad incrementare i valori per le trasferte in alcuni paesi esteri e ad incrementare l'ADP di 1,00€ per le trasferte brevi e superiori a 60 Km. Si è provveduto, inoltre, a migliorare ed ampliare le trasferte nelle località turistiche.

## **CANTIERI IN CITTÀ**

Per i lavoratori assegnati in modo continuativo a cantieri nel comune di assunzione, l'erogazione dell'importo di 20,00€ attualmente erogato a titolo di rimborso sarà modificato nel seguente modo:

- 8,00€ ticket restaurant
- 12,00€ a titolo di rimborso.

**Il coordinamento Nazionale e le Segreterie Nazionali di FIM, FIOM e UILM esprimono soddisfazione per l'ulteriore parziale intesa raggiunta nei due giorni di trattativa. La valorizzazione ottenuta anche per il personale operaio, attraverso l'erogazione di un superminimo collettivo non assorbibile; è un risultato economico/politico che apre per la prima volta in Hitachi prospettive nuove per lavoratori che fino ad ora erano stati esclusi da percorsi di valorizzazione salariale collettivi.**

Il confronto continuerà nelle prossime settimane per discutere degli altri argomenti previsti in piattaforma.

*Roma, 08 febbraio 2024*

*Coordinamento Nazionale FIM/CISL FIOM/CGIL UILM/UIL*